

WERKGEVERSVERKLARING



Gegevens werkgever	Naam werkgever:
	Adres werkgever:
Gegevens werknemer	Postcode en woonplaats:
		<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
	Naam werknemer:
	Adres werknemer:
	Postcode en woonplaats:
	Geboortedatum:
	In dienst sinds: (dag, maand, jaar)
	Functie:

Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
		<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot
		<input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is sprake van een proeftijd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Directeur / aandeelhouder:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja

Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	 (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:

Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoeslag ²	€
	3. Onregelmatigheidstoeslag ⁴	€
	4. <u>Vaste</u> ³ 13 ^e maand	€
	5. Provisie ⁴	€
	6. <u>Vaste</u> ³ eindejaarsuitkering	€
	7. Overwerk ⁴	€
	8.	€

Leningen / Loonbeslag	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja zo ja, ingangsdatum
		hoofdsom € looptijd jaarlast €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot € per maand

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te d.d.
Naam ondertekenaar:	Handtekening en firmastempel:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Naam: Tel.: